

## L'Académie du Leader Agile™

### Être performant et humain en développant les si capacités du leader agile



#### Compétence

- Comprendre le domaine et le métier de la gestion, ainsi que les composantes de l'agilité organisationnelle.
- Se connaître mieux, reconnaître ses croyances, faire preuve d'empathie.
- Communiquer pour se faire comprendre, écouter, questionner, approfondir.
- Comprendre l'agilité comportementale.
- Animer des réunions efficaces.
- Gérer le changement, contribuer à la transformation.

#### Courage

- Avoir des conversations difficiles, gérer des conflits.
- Créer une équipe performante en développant sa confiance et sa vulnérabilité dans un groupe.
- Agir au moment pertinent.
- Donner une rétroaction constructive ou de réalignement.

#### Crédibilité

- Gérer son stress et ses émotions.
- Augmenter son énergie.
- Agir selon les pressions de son contexte.

#### Anticipation

- Comprendre les défis et les enjeux de son contexte.
- Voir les impacts de ses décisions sur l'ensemble du système.
- Décider et préparer l'action de façon juste et pertinente.

#### Coopération

- Comprendre les impacts de notre style de leadership et de nos comportements sur notre environnement.
- Mettre en place des systèmes de communication pertinents.
- Développer l'aide et l'entraide.
- Partager le sens.
- Fluidifier les fonctionnements.

#### Innovation

- Partager la responsabilité, déléguer
- Partager le sens.
- Sélectionner les projets performants pour le système.
- Se donner le droit à l'erreur.
- Définir et mesurer la performance.