

PROPULSER L'ENGAGEMENT GÉNÉRER PLUS DE VALEUR OPÉRER DIFFÉREMMENT

Soyez à l'avant-garde.
23-24 mai & 5-6 juin 2017
Montréal

Le leadership agile c'est **la réponse efficace** au monde turbulent dans lequel on vit.

Le leader agile c'est celui, ou celle, qui s'insère dans un contexte en **harmonie**; c'est-à-dire qui est en **mouvement** dans son environnement, de façon **juste et pertinente**. Il ou elle est ouvert(e) à ce qui l'entoure et comprend la différence entre agir et réagir. Pour être agile, il faut un but, un **sens** à partager.

Les **Ateliers du Leader Agile** c'est un mélange de concepts, de mise en pratique, d'outils et de coaching individuel. Les participants seront accompagnés dans la mise en application des **six capacités** du leader agile, en tenant compte de ce qui est le plus pertinents pour eux, dans leur contexte.

Format

- 2 x 2 jours de formation
- 6h de coaching individuel
- 1 profil de personnalité
- 1 profil d'agilité comportementale
- 1 activité coop

Prix

2 495\$ jusqu'au 4 mai, ensuite 2 650\$

Lieu

1001, rue de Maisonneuve Ouest, bureau 200
Montréal (Québec) H3A 3C8

Objectifs

- Comprendre ce qu'est le leadership agile : notions de leadership et d'agilité.
- Comprendre l'impact de ses comportements dans son contexte, en utilisant l'agilité comportementale.
- Comprendre l'impact de son style de leadership dans son contexte, en utilisant le modèle Nova : personnalité et motivations profondes.
- Développer les six capacités du leader agile : compétence, crédibilité, courage, anticipation, coopération et innovation.
- Créer un plan de développement individuel.

● Programme détaillé

Jour 1 – 24 mai

- Qu'est-ce que le leadership agile?
- Quelles sont les 6 capacités et comment les développer?
- L'agilité comportementale: le modèle FACE, comprendre son environnement et quelles sont les postures justes et pertinentes dans son contexte.
- Capacité: coopérer (sous la forme d'une activité immersive).

Jour 2 – 25 mai

- L'agilité comportementale (suite).
- Capacité: anticiper: créer une cause et un discours engageant, gérer l'information sensible, déterminer des objectifs performant, comprendre son contexte.

Avant jour 3

- Coaching individuel d'1h30 - votre profil d'agilité comportementale et le début de la création de votre plan de développement individuel.

Jour 3 – 5 juin

- Capacité: compétence : communiquer, écouter, engager et mobiliser.
- Capacité: courage : déléguer, avoir des conversations difficiles, décider.

Jour 4 – 6 juin

- Capacité: crédibilité : gérer son stress, ses émotions, son énergie
- Capacité: innover : stimuler l'innovation et partager la responsabilité
- Style de leadership: introduction au modèle Nova

Après jour 4

- Coaching individuel d'1h30 - votre profil Nova et la finalisation de votre plan de développement.

Ensuite

- 3 rencontres de 1h en coaching individuel, selon le plan de développement.

● Cette formation permet de

1. Propulser l'engagement.
2. Générer plus de valeur.
3. Opérer différemment.

● Public cible

Maximum 8 gestionnaires ouverts et motivés.

● Méthodologie

Exposés théoriques, partage, discussion, coaching individuel, profils mesurés

● Coach / Animatrice



Passionnée de l'humain et de la performance, Geneviève Dicaire rassemble les organisations autour d'un sens partagé. Elle accompagne les leaders dans le développement de leur

leadership depuis 2009. Avant d'exercer sa passion à plein temps, elle a elle-même géré des équipes, des budgets et des projets d'envergure dans le milieu des technologies de l'information, durant plus de 15 années. Elle est coach professionnelle ICF, formatrice agréée Emploi Québec #0058719, certifiée Profil Nova et Agile Profile Training & Coaching. Elle est aussi auteure de deux livres, dont Le Leader Agile, publié en 2016.



● S'inscrire

<http://leaderagile.com/ateliers/>